



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๕๕๒๕-๕๐๐๕

ที่ อบ ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๗/ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒

เรียน ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยกรมปลัดฯ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดฯ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงได้กำหนดการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ หลักสูตร พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ของสำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องเข้ารับการอบรมการพัฒนาตนเองโดยผ่านระบบ ออนไลน์ e-learning เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการของพระราชบัญญัติ สิทธิประชาชนและหน้าที่ของรัฐ และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิต หรือในปฏิบัติหน้าที่ได้จริง เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้กำหนดเป้าหมายให้ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๔๘ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ หลักสูตร พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ทรงยศ คำเงิน
(นางสาวทรงยศ คำเงินผล)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางสาวกิริณกาญจน์ ธรรมเสนา)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นายกิตติ กุบแก้ว)
ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี



"๒๓๑ ปี" คือ การครบวาระการก่อตั้งจังหวัดอุบลราชธานี ครบ ๒๓๑ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
"สูงเสียด" คือ ความเจริญรุ่งเรืองของจังหวัดอุบลราชธานี จากอดีตสู่ปัจจุบัน
"เมืองธรรม" คือ เมืองแห่งธรรมะ เมืองแห่งวัฒนธรรม และเมืองแห่งธรรมชาติ

โครงการ พัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา

การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
แผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๖
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปลัดตำรวจได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมาย จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนของพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน พนักงานราชการ และต้องได้รับการพัฒนารวมทั้ง ๒ รอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ นั้น

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอุบลราชธานี ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเอง ด้วยการพัฒนาทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องตลอดเวลาและทันสถานการณ์ พร้อมทั้งได้รู้หลักการของพระราชบัญญัติ สิทธิของประชาชน บทบาทหน้าที่ของรัฐ ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอุบลราชธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร, หน้าที่ของรัฐ สิทธิของประชาชน และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิต หรือในปฏิบัติหน้าที่ได้จริง

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๓.๑ ขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓.๒ ดำเนินการจัดโครงการ
- ๓.๓ สรุปผลและประเมินผล

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๔๘ ราย ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการ ๒๘ ราย
๒. พนักงานราชการ ๑๘ ราย

๕. หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal/> บทเรียน KD๑๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๖. วิธีการฝึกอบรม/สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
- ๖.๒ สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอุบลราชธานี หรือสถานที่อื่นๆที่ผู้เรียนสะดวก โดยผ่านระบบออนไลน์ e-learning

๗. ระยะเวลาเข้ารับการอบรม พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายกิตติ กุบแก้ว | ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี |
| ๒. นางสาวกীরณกาญจน์ ธรรมเสนา | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |

๑๐. คณะทำงาน


- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวกীরณกาญจน์ ธรรมเสนา | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๒. นางสาวรัชณี จันทร์ทรง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๓. นางสาวกชวิรา เทียบโพธิ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๔. นางสาวกรชนก คำนึ่งผล | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๕. นางสาวพัชรนันท์ หาวัน | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |


๑๑. การประเมินผลการฝึกอบรม


๑. ศึกษาบทเรียนให้ครบตามหลักเกณฑ์ของแต่ละหลักสูตรที่กำหนด
๒. จัดทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test)
๓. จัดทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔. จัดส่งใบประกาศผ่านการอบรมหลักสูตร

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี ที่เข้ารับการอบรมได้พัฒนาขีดสมรรถนะหลัก ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำไปพัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกรชนก คำนึ่งผล)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบเสนอโครงการ
(นางสาวกীরณกาญจน์ ธรรมเสนา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติเสนอโครงการ
(นายกิตติ กุบแก้ว)
ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

การดำเนินการตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP)
รอบที่ 2/2566
หลักสูตร : KD 10 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ

(2) ขออนุมัติโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย