



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐-๔๕๒๕-๕๐๐๕ ต่อ ๑๙
ที่ อบ ๐๐๐๘/๑๒๘๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๖/ว.๔๗๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กรมปลัดได้กำหนด
รายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการ
พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการ
ทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดใน
หน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงานรายงานตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จใน
การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยแสดงบนเว็บไซต์ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้
ชื่อ “IDP ของหน่วยงาน” และแจ้งสถานการณ์อัปเดตเอกสารขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ที่
<http://goo.gl/tsAmhx> นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดดังกล่าวเสร็จสิ้น
แล้ว และขอรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จใน
การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อ “IDP ของหน่วยงาน”
และแจ้งสถานการณ์อัปเดตเอกสารขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ที่ <http://goo.gl/tsAmhx>
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกิตติ กุบแก้ว)
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

การดำเนินการตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับฯ(IDP)รอบที่ 2/2565
หลักสูตรบทเรียน KD04 การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

เป้าหมายการดำเนินการ รวมทั้งสิ้น 42 ราย ประกอบด้วย

- ข้าราชการที่มีแผนการพัฒนา 25 ราย คิดเป็น 49.02%
- พนักงานราชการที่มีแผนการพัฒนา 17 ราย คิดเป็น 48.57%

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี