

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายรุติพงศ์ อิ่มช้อย

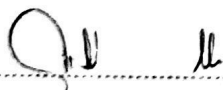
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ตาลชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์


วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เทียบเท่าต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นที่ตนเองมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 
(นายรุติพงศ์ อิ่มช้อย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
(นายทิวกร คอนสิงห์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ตาลชุม

วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล นายรัฐพิงศ์ ยิ้มช้อย


ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ตาลชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาเกษตรด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายรัฐพิงศ์ ยิ้มช้อย)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๕ / ๕๓ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทิวกร ตอนสิงห์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอตาลชุม
 วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายรุติพงศ์ อิ่มช้อย ลงนาม *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา นายทิวกร คอนสิงห์ ลงนาม *[Signature]*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ธ.ค. | ก.ย. | | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายธวัชชัย พลสะอาด

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ไทร ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โพธิ์ไทร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายธวัชชัย พลสะอาด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ไทร

วันที่ ๑๔ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๑๔ / มีนาคม / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

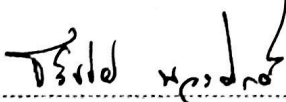
ชื่อ -นามสกุล นายวัชชัย พละศักดิ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ไทร ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โพธิ์ไทร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 

(..... นายวัชชัย พละศักดิ์))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ไทร

วันที่ ๑๔ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(..... นายสุพนธ์ รสจันทร์))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๑๔ / มีนาคม / ๒๕๖๗

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธวัชชัย พลตะกวด ลงนาม *ธวัชชัย พลตะกวด*

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม *สุพจน์ รสจันทร์*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุลนางสาววรรณิดา ตันทสี่สุข.....

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์.....ระดับปฏิบัติกร.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ไทร.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์
และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ
ต้องการของผู้บริโภค. พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

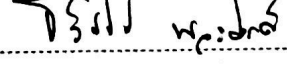
| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่ | |
|---|--|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| ดิจิทัล | สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | รูปธรรม | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน |
| | จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนาวรรณิดา ตันทสี่สุข.....

(.....นางสาววรรณิดา ตันทสี่สุข.....)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร.....

วันที่๑๔..... / มีนาคม..... / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายรัชชัย พลศักดิ์.....)

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ไทร.....

วันที่๑๔..... / มีนาคม..... / ๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาววรรณิตา ตันทสีสุข

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โพนไทร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา วรรณิตา ตันทสีสุข
(นางสาววรรณิตา ตันทสีสุข)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

วันที่ ๑๔ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ธีรพงษ์ พลศักดิ์
(นายธีรพงษ์ พลศักดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพนไทร

วันที่ ๑๔ / มีนาคม / ๒๕๖๗

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาววรรณิดา ต้นทลีสุข ลงนาม *วรรณิดา ต้นทลีสุข*

ผู้บังคับบัญชา นายจรัสชัย พละศักดิ์ ลงนาม *จรัสชัย พละศักดิ์*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยูธ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาคลยูธในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายจิรพัฒน์ ชมภูพรวณ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน
ภายนอก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในตำบลปศุสัตว์ และ
ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติตำบลปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาภาคการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพื่อสอดคล้องความ
ต้องการของสังคม พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|--------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ● เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการตลาดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ | ในกระบวนการที่งานให้เหมาะสม |
| ดิจิทัล | สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | รูปธรรม | |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ● เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน |
| | จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นายจิรพัฒน์ ชมภูพรวณ.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอสำโรง.....

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

วันที่..... /..... /.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล..... นายจิรพัฒน์ ชมภูพวรรณ.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ..... ระดับ..... ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(..... นายจิรพัฒน์ ชมภูพวรรณ.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอสำนักงาน.....

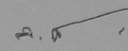
วันที่..... /..... /.....


ผู้บังคับบัญชา.....
(..... นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

วันที่..... /..... /.....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายจิรพัฒน์ ชมภูพรม ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม 

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำพัฒนา กลยุทธ์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางกุลลิตา ภัคดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตำแหน่งงานด้านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์แบบแปลงใหญ่ ส่งเสริมการทำปศุสัตว์อินทรีย์ ส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น บริหารจัดการ..... การผลิตสินค้าเกษตรฯ โครงการพัฒนาเกษตรกรปรวุดเปรื่อง (Smart Farmer) งานธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร..... ตามพระราชดำริ งานโครงการคืนควายใหญ่ ควายงาม สู่มืองอุบลราชธานี โครงการยกระดับการผลิตโคเนื้อคุณภาพสูง (นิลอุบล) ครมวงจร ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นที่ตนเองมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา *da*

(นางกุลลิตา ภัคดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา *Surak*

(นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่ / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางกุลสิตา ภัคตี.....

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....ระดับ ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางกุลสิตา ภัคตี)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรีมี)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่...../...../.....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางกุลลิตา กักดี ลงนาม *da*ผู้บังคับบัญชา นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรีมี ลงนาม *ASW*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | <p>๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยูท ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลยูทองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> | <p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p> | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาคลยูทในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน</p> | <p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p> | | | | | | | | | | | | | <p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕(๑-๓))

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล..... นายอวรณ์ จิตรมาศ.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ..... ระดับ..... อำเภอ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ..... สว่างวีระวงศ์..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน.....

ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และ.....
ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ.....
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| ดิจิทัล | สื่อสารสู่การนำไปรับใช้อย่างเป็น | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | รูปธรรม | |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน |
| | จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นายอวรณ์ จิตรมาศ.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอดอนมดแดง รักษาราชการแทน

..... ปศุสัตว์อำเภอสว่างวีระวงศ์

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่..... /..... /.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

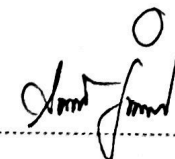
ชื่อ -นามสกุล นายอวรณ์ จิตรมาศ

ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดตัวอำเภอ สว่างวีระวงศ์ สำนักงานปลัดตัวจังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุกุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |


| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 

(..... นายอวรณ์ จิตรมาศ)

ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอดอนมดแดง รักษาราชการแทน
..... ปลัดตัวอำเภอสว่างวีระวงศ์

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(..... นายสุพนธ์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง ปลัดตัวจังหวัดอุบลราชธานี

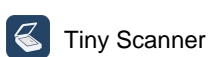
วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอวรณ์ จิตรมาศ ลงนาม *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม *[Signature]*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล นายคมกฤษณ์ นามรัมย์

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนมดแดง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน
 ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และ
 ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ
 ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| ดิจิทัล | สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | รูปธรรม | |
| | | |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก | ส่งเสริมหลักจรรยาบรรณ มาตรฐาน |
| | จรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ทางจรรยาบรรณ จรรยาบรรณในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 

(นายคมกฤษณ์ นามรัมย์)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

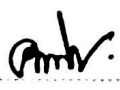
ชื่อ -นามสกุล นายคมกฤษณ์ นามรัมย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคอนมดแดง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 

(นายคมกฤษณ์ นามรัมย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายคมกฤชณ์ นามรัมย์..... ลงนาม *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุพจน์ รสจันทร์..... ลงนาม *[Signature]*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นาง/ศิมชา ภัณฑะนา

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ สรรพ ระดับ อาวุโส

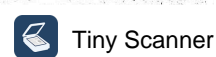
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอ สรรพ สำนักงานปลัดอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปลัดอำเภอ และช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปลัดอำเภอ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปลัดอำเภอให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปลัดอำเภอด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา (นาง) ศิมชา ภัณฑะนา
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ สรรพ
 วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา (นาย) สุพจน์ รสจันทร์
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี
 วันที่ / /



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นาย สมชาย กัมตะนา

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ สรรพ ระดับ ๑

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอ สรรพ สำนักงานปลัดอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | |
| | ดิจิทัล | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา [Signature]
(นาย สมชาย กัมตะนา)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ สรรพ
วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
(นายสุพจน์ รสจันทร์)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ / /



แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา จอย/กมลชยา กิ่งตะนา ลงนาม [Signature]

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม [Signature]

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล.....นางสาวจิตตานันท์ โคตดา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ.....โขงเจียม.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน...ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวจิตตานันท์ โคตดา)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการฯ แทน
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอโขงเจียม.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุพจน์ รสจันทร์)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....
วันที่...../...../.....



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

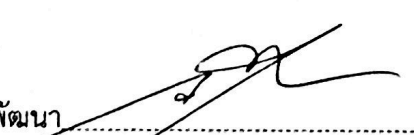
ชื่อ -นามสกุล นางสาวจิตตานันท์ โคตดา


ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโขงเจียม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุกุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | |


| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 
 (นางสาวจิตตานันท์ โคตดา)
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโขงเจียม
 วันที่ / /

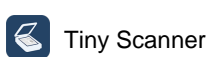
ผู้บังคับบัญชา 
 (นายสุพจน์ รสจันทร์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี
 วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวจิตตานันท์ โคตถา ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม 

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยูธ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยูธองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ทรอนิกส์ (E-learnring) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาคลยูธในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ทรอนิกส์ (E-learnring) | | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายสุชาติ สุวรรณศรี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งศรีอุดม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |

ผู้รับการพัฒนา (นายสุชาติ สุวรรณศรี)

ผู้บังคับบัญชา (นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทุ่งศรีอุดม วันที่ / /

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ / /



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล..... นายสุชาติ สุวรรณศรี.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ..... ระดับ..... อำเภอ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ..... ท่งศรีอุดม..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(..... นายสุชาติ สุวรรณศรี.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอท่งศรีอุดม.....


วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(..... นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

วันที่..... /..... /.....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุชาติ สุวรรณศรี ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม 

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวรัศมี ดอนต้อ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ท่งศรีอุดม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์
และล่าช ทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่คนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| 1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น รูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา รัศมี ดอนต้อ

(.....นางสาวรัศมี ดอนต้อ.....)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายสุชาติ สุวรรณศรี.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่งศรีอุดม

วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นางสาวรัศมี ดอนด้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ท่งศรีอุดม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ 2567 (1 ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | 1. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาเกษตรด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในเกษตรองค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | 2. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | 3. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ 2567 (1 ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา รัศมี ดอนด้อย

(..... นางสาวรัศมี ดอนด้อย.....)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(..... นายสุชาติ สุวรรณศรี.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่งศรีอุดม.....

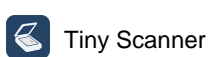
วันที่ / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นางสาวรัชมี คอนคัล ลงนาม *รัชมี คอนคัล*
 ผู้บังคับบัญชา นายสุชาติ สุวรรณศรี ลงนาม *สุชาติ สุวรรณศรี*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1) | เป้าหมายการพัฒนา (1) | วิธีการพัฒนา (3) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5) | |
|--|---|--|-------------------------------|---|------|---|----|----|---|----|---|---|---|--|------------------------------------|--|
| | | | 2566 | | 2567 | | | | | | | | | | | |
| | | | ท | ค | ม | ก | มี | เม | พ | มิ | ก | ส | อ | | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | 1. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาภาครัฐ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 2. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล 3. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | 1. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล นายอุทัย เวียงแก้ว


ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

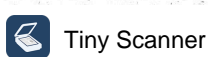
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เหล่าเสือโก้ก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน.....
 ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และ.....
 ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ
 ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายอุทัย เวียงแก้ว)
 (เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.)
 ตำแหน่งราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเหล่าเสือโก้ก
 วันที่ 13 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายสุทนต์ รสจันทร์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี
 วันที่ / /



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายอุทัย เวียงแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เหล่าเสือโก้ก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา

(นายอุทัย เวียงแก้ว)

(เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน)

ตำแหน่งข้าราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเหล่าเสือโก้ก

วันที่ 13 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอุทัย เวียงแก้ว ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม 

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุกุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจ ของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายนิวัติ แสงเนตร

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สว่างวีระวงศ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์
และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

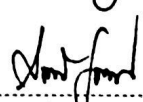
| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |

ผู้รับการพัฒนา 

(..... นายนิวัติ แสงเนตร)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(..... นายอวรณ์ จิตรมาศ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอดอนมดแดง รักษาราชการแทน
..... ปศุสัตว์อำเภอสว่างวีระวงศ์

วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายนิวัติ แสงเนตร

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สว่างวีระวงศ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 

(..... นายนิวัติ แสงเนตร)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(..... นายอวารณ์ จิตรมาศ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอคอนมดแดง รักษาราชการแทน

..... ปศุสัตว์อำเภอสว่างวีระวงศ์

วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายนิวัติ แสงเนตร ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายอวรณ์ จิตรมาศ ลงนาม 

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.พ. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยูทึ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลยูทึองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาคลยูทึในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

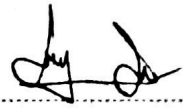
ชื่อ -นามสกุล นายศรุต วงษ์จันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ น้ำขุ่น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน
ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และ
ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่ | |
|--|--|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| ดิจิทัล | สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | รูปธรรม | |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน |
| | จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 

(นายศรุต วงษ์จันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอน้ำขุ่น

วันที่ ๑๓ / ๕-๑ / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสุพจน์ รสจันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล นายศรุต วงษ์จันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ น้ำขุ่น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา 

(นายศรุต วงษ์จันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอน้ำขุ่น

วันที่ ๑๗ / มี.ค. / ๒๕๖๗

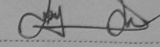
ผู้บังคับบัญชา 


(..... นายสุพจน์ รสจันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายศรุต วงษ์จันทร์ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รัตนจันทร์ ลงนาม 

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยู่ท์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยู่ท์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำพัฒนาคลยู่ท์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นางสาวพรวิรัช บุชนน

ตำแหน่ง รณวิเทศาภิบาล ปฏิบัติการ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอเมืองอุบลราชธานี สำนักงานปลัดอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี

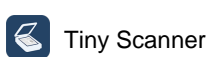
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจรรยาบรรณ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ จรรยาบรรณในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |

ผู้รับการพัฒนา พรวิรัช บุชนน
 (นางสาวพรวิรัช บุชนน)
 ตำแหน่ง รณวิเทศาภิบาล ปฏิบัติการ
 วันที่ / /

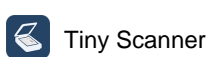
ผู้บังคับบัญชา จิราวรรณ
 (นางสาวจิราวรรณ ปามหา)
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองอุบลราชธานี
 วันที่ / /



แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพรวิชัย บุชชนะ ลงนาม พรวิชัย
 ผู้บังคับบัญชา นางสาววิภาวดี งามพ ลงนาม วิภาวดี

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-Learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-Learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุลนางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรน้ำทอง.....

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....ระดับนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่ายกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดำเนินงานด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ ควบคุมป้องกัน และกำจัดโรคระบาดสัตว์ ควบคุมโรคสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า, ปรับปรุงและเพิ่มข้อมูลฟาร์มที่ได้รับรองฟาร์ม GEM, สร้างภูมิคุ้มกันโรค นิวคาสเซิล, ฝึกระวังโรคไข้หวัดนก(เชิงรับ-รุก), ฝึกระวังโรคสำคัญในสุกร, งานสัตวแพทย์บริการ, การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการผลิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อช่วยทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนานางสาวเสาวนีย์.....

(นางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรน้ำทอง)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

วันที่/...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุลนางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรน้ำทอง.....

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ..... ระดับนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่ายกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนาเสาวนีย์.....

(นางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรน้ำทอง)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพจน์ รสจันท์)

ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวเสาวนีย์ เพ็ชรน้ำทอง ลงนาม *เสาวนีย์*

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม *สุพจน์*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวสุวิภา ไทสงสมบูรณ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำคลินิก ระดับ ปศุสัตว์

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินงานด้านกิจกรรมตรวจรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์, ตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์, โรงฆ่าสัตว์ และร้านขายอาหารสัตว์, ส่งเสริมอุตสาหกรรมฮาลาลด้านปศุสัตว์, โครงการอาหารนมสำหรับเด็ก และเยาวชน ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา สุวิภา ไทสงสมบูรณ์
(นางสาวสุวิภา ไทสงสมบูรณ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำคลินิก
วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวปวีตา ไชยลาสมณกุล

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกคลีด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา ปวีตา ไชยลาสมณกุล
 (นางสาวปวีตา ไชยลาสมณกุล)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน
 วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
 (นายสุพจน์ รสจันทร์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี
 วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวรุ่งกาน์ ไทศลสมสง ลงนาม รุ่งกาน์ ไทศลสมสง
 ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รตจันทร์ ลงนาม [Signature]

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล น.ส. ทอพันธ์ จันทอ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศรีเมืองใหม่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี


บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค. พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| 1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง | | |
| จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจรรยาบรรณ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ จรรยาบรรณในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |
| | อย่างยั่งยืน | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา ทอพันธ์
(ทอพันธ์ จันทอ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
วันที่ 15 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา 
(นายณรงค์ อัครทอง)

ตำแหน่ง ป.ส.สัตว์ อ.1110 ศรีเมืองใหม่
วันที่ 15 / มี.ค. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล น.ส. ทอพันธ์ จันทร์ทอง

ตำแหน่ง นางสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศรีเมืองใหม่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ 2567 (1 ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | 1. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | 2. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | 3. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ 2567 (1 ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา ทอพันธ์ จันทร์ทอง

(ทอพันธ์ จันทร์ทอง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 15 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา

(นาย อรรถพร ศรีเมืองใหม่)

ตำแหน่ง ปฏิบัติการอำเภอ ศรีเมืองใหม่

วันที่ 15 / มี.ค. / 67

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา น.ส. ทอพนัน ชัย จันทร์ ลงนาม ทอพนัน ชัย
 ผู้บังคับบัญชา น.ส. อรุณรัตน์ อภิลาภ ลงนาม [Signature]

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1) | เป้าหมายการพัฒนา (1) | วิธีการพัฒนา (3) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5) | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|---|
| | | | 2566 | | | | | 2567 | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | 1. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 2. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล 3. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | 1. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น |



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวปาณิศา หนูอุไร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นางะหลวย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร


| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| Digital Government Transformation | ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา | ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม | ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน |
| | ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์ |

ผู้รับการพัฒนา ป.ร.

(นางสาวปาณิศา หนูอุไร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ / ส.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายมรกต พรหมเกษ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอภูค้ำบัวปิ่น รักษาราชการแทน

วันที่ ๑๓ / ส.ค. / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวปาณิศา หนูอุไร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นางจะหลวย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | Digital Government Transformation | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ |
| | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ |
| | ดิจิทัล | ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี) |
|---|----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร |
| | | ทรัพยากรมนุษย์ |
| | | ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม |
| | | ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ |
| | | ความสำเร็จอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา นางสาว

(นางสาวปาณิศา หนูอุไร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ / ส.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายมรกต-พรหมเดช)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอภูพาน รัชการาราชการแทน

วันที่ ๑๓ / ส.ค. / ๒๕๖๗

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวปภาณิศา หนูอุไร ลงนาม *ปภาณิศา*

ผู้บังคับบัญชา นายมรกต พรหมเกษ ลงนาม *มรกต*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยู่ท ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยู่ทองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำพัฒนาคลยู่ทในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร |
| จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)