

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายพงศ์พัฒน์ ดวงสิงห์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กุดข้าวปุ้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด อุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม วิทยุยานาแลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา พงศ์พัฒน์ ดวงสิงห์

(นายพงศ์พัฒน์ ดวงสิงห์...)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา นส เกษรชา

(นายนาถ เกษรชา)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน วิทยุยานาแลแทนตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ กุดข้าวปุ้น

วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายพงศ์พิพัฒน์ ดวงสิงห์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ กุดข้าวปุ้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา พวต.พงศ์พิพัฒน์ ดวงสิงห์

(นายพงศ์พิพัฒน์ ดวงสิงห์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๓ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ทศ เกษมพงษ์

(นายทศ เกษมพงษ์)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รัชชวงษ์ ราชการแทน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ กุดข้าวปุ้น

วันที่ ๑๓ / มีนาคม / ๒๕๖๗



## แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายพงศ์พิพัฒน์ ดวงสิงห์..... ลงนาม พจ ๑๗ พฤษภาคม ๒๐๑๖

ผู้บังคับบัญชา...นายนาถ เกษรชว..... ลงนาม นาถ ๑๕ พฤษภาคม ๒๐๑๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	<p>๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p>	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน</p>	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													<p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p>

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล ..... นางสาวน้ำฝน วงศ์สุวรรณ .....

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ระดับ ..... - .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... ศรีเมืองใหม่ ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ  
กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์  
และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์ .....วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ..... ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เทียบเท่าต่อความ  
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น รูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา .....  .....

(..... นางสาวน้ำฝน วงศ์สุวรรณ .....) .....

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

วันที่ ..... 1/1/พ.ศ. 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา .....  .....

(..... นายครรชิต ศรีพลาน .....) .....

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอศรีเมืองใหม่ .....

วันที่ ..... 11 ส.ค. 2567 .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นางสาวน้ำฝน วงศ์สุวรรณ .....

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... ศรีเมืองใหม่ ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา ..... น้ำฝน .....

(.....นางสาวน้ำฝน วงศ์สุวรรณ.....)

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

วันที่ ..... 11 มิ.ค. 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา ..... อล .....

(.....นายครรชิต ศรีพลาน.....)

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอศรีเมืองใหม่ .....

วันที่ ..... 11 มิ.ค. 2567 .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาวน้ำฝน วงศ์สุวรรณ ..... ลงนาม *น้ำฝน*  
 ผู้บังคับบัญชา ..... นายครรชิต ศรีพลาน ..... ลงนาม *Ok*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล.....นางสาวเมธาวดี มากนวล.....


ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....


หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินงานด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์, ควบคุมป้องกัน และกำจัดโรคระบาดสัตว์, โครงการ... สัตว์ปลอดโรค, คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า, ปรับปรุงและเพิ่มข้อมูลฟาร์มที่ได้รับรองฟาร์ม GFM, สร้างภูมิคุ้มกันโรค นิวคาสเซิล, เฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก(เชิงรับ-รุก), เฝ้าระวังโรคสำคัญในสุกร, งานสัตวแพทย์บริวาร, การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค, พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นางสาวเมธาวดี มากนวล)

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....  
วันที่..... 05 มี.ค. 2567.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....  
วันที่..... 05 มี.ค. 2567.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล.....นางสาวเมธาวดี มากนวล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจรรยาบรรณ
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเมธาวดี มากนวล)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....05 มี.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....


วันที่.....05 มี.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาวเมธวดี มากนวล ..... ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา ..... นายสุพจน์ รสจันทร์ ..... ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)														สามารถนำพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)														๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล .....นางสาวสุชสันต์ อินทพันธ์ุ.....

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ .....ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย .....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ดำเนินงานด้านร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริง.....  
 เปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
 ๒๕๖๗ ระดับความสำเร็จของการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ ๒. ดำเนินงานตามตัวชี้วัด  
 รายบุคคลผู้บริหาร ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและ  
 สหกรณ์ของจังหวัด และรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ (ตจ.สป.) ๔. ดำเนินการและจัดทำคำ  
 ขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ประจำปี  
 งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๕. ดำเนินการรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMERSCR)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามงบพัฒนาจังหวัด/  
 กลุ่มจังหวัด ๖. ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน .....ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ  
 ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม
ดิจิทัล	สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น	กับองค์กรแบบดิจิทัล
	รูปธรรม	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน
	จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยั่งยืน	

ผู้รับการพัฒนา .....  
 (นางสาวสุชสันต์ อินทพันธ์ุ)  
 ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ ..... 05 มิ.ย. 2567

ผู้บังคับบัญชา .....  
 (นายสุพจน์ รสจันทร์)  
 ตำแหน่ง .....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....  
 วันที่ ..... 05 มิ.ย. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล.....นางสาวสุชนันต์ อินทพันธ์ุ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ทั่วไป.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นางสาวสุชนันต์ อินทพันธ์ุ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่.....05 มี.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....  
วันที่.....05/มี.ค. 2567.....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุชนันต์ อินทพันธ์์ ..... ลงนาม *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รตจินทร์ ..... ลงนาม *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวพัชรนันท์ ทาวิน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินการสำรวจและปรับปรุงข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์/ ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD-Co-ordinator : DLD-C)/ตัวชี้วัดสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน/ประสานงานและให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ด้านข้อมูลระบบโปรแกรมสำเร็จรูปออนไลน์ที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์จัดทำให้หน่วยงานระดับอำเภอปฏิบัติงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจรรยาบรรณ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ จรรยาบรรณในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา ศักดิ์สิทธิ์ งาม

( โส. ศักดิ์สิทธิ์ งาม )

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 05 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

( นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ 05 มี.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวพัชรนันท์ ทาวัน


ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา พัชรนันท์ ทาวัน  
 ( จ.อ.พัชรนันท์ ทาวัน )  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
 วันที่ 05 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา   
 ( นายสุพจน์ รสจันทร์ )  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี  
 วันที่ 05 มี.ค. 2567

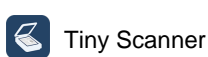


แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาวพัชรินทร์ ทาวัน ..... ลงนาม *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา ..... นายสุพจน์ รสจันทร์ ..... ลงนาม *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นางสาวกรชนก คำนิ่มผล .....

ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไป ..... ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย ..... ฝ่ายบริหารทั่วไป ..... สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านระบบนำเหียงบ้านาณและสวัสดิการรักษายานาณ งานบุคคลากร (พนักงานราชการ) งานด้านงบประมาณ งานพัฒนาจังหวัดและงบบกลุ่มจังหวัด, งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมปลัดัว และสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มหาดไทย และงานอื่นตามนโยบายกรมปลัดัว

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงานตามระเบียบด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจรรยาบรรณ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ จรรยาบรรณในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา ..... กชนก คำนิ่มผล .....  
(..... นางสาวกรชนก คำนิ่มผล .....)

ผู้บังคับบัญชา ..... *As* .....  
(..... นางสาวกิริณกาญจน์ ธรรมเสนา .....)

ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไป .....  
วันที่ ..... 05 มี.ค. 2567 .....

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส .....  
วันที่ ..... 05 มี.ค. 2567 .....



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล.....นางสาวกรชนก คำนิ่มผล.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....ฝ่ายบริหารทั่วไป.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา.....กรชนก คำนิ่มผล.....

(.....นางสาวกรชนก คำนิ่มผล.....)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่..... ๐๕ / ส.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นางสาวกัทรณกาญจน์ ธรรมเสนา.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

วันที่..... ๐๕ ส.ค. ๒๕๖๗.....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาวรชนก คำนิ้งผล ..... ลงนาม ..... *รชนก คำนิ้งผล*

ผู้บังคับบัญชา ..... นางสาวกิริณกาญจน์ ธารเสนา ..... ลงนาม ..... *RS*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น

