

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายสุพจน์ รสจันทร์

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดตำรวจ สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา (นายสุพจน์ รสจันทร์)  
 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ  
 วันที่           /          /          

ผู้บังคับบัญชา (นายสุพจน์ รสจันทร์)  
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี  
 วันที่           /          /          



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล

ดร.สุพจน์ สว่างศรี

ตำแหน่ง

รองอธิบดี

ระดับ

๑๗/๙

หน่วยงานที่สังกัด

สำนักงานปลัดอำเภอ

๑๗/๙

สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา

ดร.สุพจน์ สว่างศรี  
รองอธิบดี

ตำแหน่ง

วันที่

ผู้บังคับบัญชา

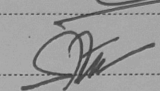
(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ตำแหน่ง

วันที่

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นาย อนุวัฒน์ คำทอ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา \_\_\_\_\_ ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)														๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวจิตรรดา ศรีนา

ตำแหน่ง เกษตรทางหลวงปฏิบัติ ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โคกสูง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยั่งยืน	

ผู้รับการพัฒนา จิรดา  
( น.ร.จิรรดา ศรีนา )

ตำแหน่ง เกษตรทางหลวงปฏิบัติ

วันที่ 12 / 03 / 2024

ผู้บังคับบัญชา อนุสรณ์  
( นายอนุสรณ์ คำวงศ์ )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโคกสูง

วันที่           /          /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นส. จิตรวาท ศรีนาค

ตำแหน่ง ..... นายสัตยาแพทย์ ..... ระดับ ..... ปฏิบัติ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... เดชอุดม ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกคลีด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา .....  .....

( นส. จิตรวาท ศรีนาค )

ตำแหน่ง ..... นายสัตยาแพทย์/ปฏิบัติ

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา .....  .....

( นายอนุสรณ์ คำวงศ์ )

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอเดชอุดม

วันที่ ..... / ..... / .....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวจิรลดา ศรีนาค ลงนาม [Signature]  
 ผู้บังคับบัญชา นางสาวศิริพร ศรีทอง ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวณิชากัทธ บัญเจเลีย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ ระดับ นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินงานด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ ควบคุมป้องกัน และกำจัดโรคระบาดสัตว์ โครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า, ปรับปรุงและเพิ่มข้อมูลฟาร์มที่ได้รับรองฟาร์ม GFM, สร้างภูมิคุ้มกันโรค นิวคาสเซิล, ฝึกระวังโรคไขหวัดนก(เชิงรับ-รุก), ฝึกระวังโรคสำคัญในสุกร, งานสัตวแพทย์บริการ การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยั่งยืน	

ผู้รับการพัฒนา ณิชากัทธ

(นางสาวณิชากัทธ บัญเจเลีย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

( นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ / /

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล.....นางสาวณิชากัทธ บุนญเฉลี่ยว.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....ระดับ.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุทธิ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุทธิ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา.....ณิชากัทธ.....

(นางสาวณิชากัทธ บุนญเฉลี่ยว)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

วันที่...../...../.....



## แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาวณิชาภัทร บุญเฉลียว ..... ลงนาม ..... *ณิชาภัทร*ผู้บังคับบัญชา ..... นายสุพจน์ รลจันทร์ ..... ลงนาม ..... *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวปานิสรา วงษาทุม

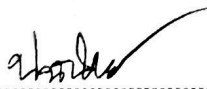
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองจะหลวย รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอหนอง ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองจะหลวย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวปานิสรา วงษาทุม)

ปศุสัตว์อำเภอหนองจะหลวย รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอหนอง

วันที่     /    /    

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่     /    /

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวปภาณิสรา วงษาทุม

ตำแหน่ง ปรึกษาดำเนินงานจะทลวย รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดอำนาจนาเขีย ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจนาเขีย สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวปภาณิสรา วงษาทุม)

ปลัดจังหวัดอำนาจนาเขีย รักษาราชการแทน

ปลัดจังหวัดอำนาจนาเขีย

วันที่

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

วันที่

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวปานิสรา วงษาทุม ..... ลงนาม *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ..... ลงนาม *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

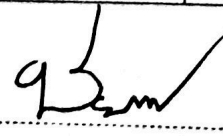
ชื่อ -นามสกุล ..... นายชยพล สารสมบัติ .....

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย ..... ระดับ ..... อำเภอไทรน้อย .....

หน่วยงานที่สังกัด ..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร่วมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน.....  
 ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์... และ.....  
 ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์... โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ.....  
 ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา .....  .....

( นายชยพล สารสมบัติ )

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย .....

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา .....  .....

( นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

วันที่ ..... / ..... / .....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล..... นายชยพล สารสมบัติ.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย..... ระดับ..... อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(..... นายชยพล สารสมบัติ.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย.....

วันที่..... /..... /.....

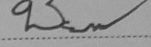
ผู้บังคับบัญชา..... .....


(..... นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

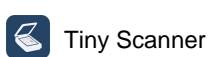
วันที่..... /..... /.....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายชยพล สารสมบัติ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยูทช์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาพัฒนาคลยูทช์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวมิ่งพรณ มิ่งขวัญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยิ่งยด	

ผู้รับการพัฒนา นางสาวมิ่งพรณ มิ่งขวัญ  
 (นางสาวมิ่งพรณ มิ่งขวัญ)  
 เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน  
 ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
 วันที่ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

ผู้บังคับบัญชา นางสาวมิ่งพรณ มิ่งขวัญ  
 (นางสาวมิ่งพรณ มิ่งขวัญ)  
 ปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย  
 ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
 วันที่ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวผ่องพรรณ มิ่งขวัญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา ผ่องพรรณ  
 ((นางสาวผ่องพรรณ มิ่งขวัญ...))  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน  
 วันที่           /          /          

ผู้บังคับบัญชา             
 ((นายเขต สาระสมบัติ...))  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอไทรน้อย  
 วันที่           /          /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวผ่องพรรณ มิ่งขวัญ ..... ลงนาม *ผ่องพรรณ*

ผู้บังคับบัญชา นายชยพล สารสมบัติ ..... ลงนาม *ชยพล*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นายภูริวัฒน์ จันทรชัยภูมิ .....

ตำแหน่ง ..... นายสัตวแพทย์ ..... ระดับ ..... ข้าราชการ .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... บุณฑริก ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน  
ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และ  
ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ..... ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ  
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม
ดิจิทัล	สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น	กับองค์กรแบบดิจิทัล
	รูปธรรม	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน
	จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยั่งยืน	

ผู้รับการพัฒนา ..... ภูริวัฒน์ จันทรชัยภูมิ .....  
(นายภูริวัฒน์ จันทรชัยภูมิ .....) )

ผู้บังคับบัญชา .....  .....  
(..... นายสุพจน์ รสจันทร ..... )

ตำแหน่ง ..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ .....

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

วันที่ ..... / ..... / .....

วันที่ ..... / ..... / .....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นายภูริวัฒน์ จันทรชัยภูมิ .....

ตำแหน่ง ..... นายสัตวแพทย์ ..... ระดับ .....ชำนาญการ .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... บุณฑริก ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา ..... ภูริวัฒน์ จันทรชัยภูมิ .....  
(..... นายภูริวัฒน์ จันทรชัยภูมิ .....)

ตำแหน่ง ..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ .....

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา .....  .....  
(..... นายสุพจน์ รสจันทร์ .....)

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

วันที่ ..... / ..... / .....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายภูริวัฒน์ จันทร์ชัยภูมิ ลงนาม *ภูริวัฒน์ จันทร์ชัยภูมิ*

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รัตนจันทร์ ลงนาม *สุพจน์ รัตนจันทร์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นาย จีระวัฒน์ รักดีรัมย์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (ปศุสัตว์อำเภอ) ระดับ อำเภอ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ อรัญราชพัฒนา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา  
 (นายจีระวัฒน์ รักดีรัมย์)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ อรัญราชพัฒนา  
 วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา  
 (นายสุพจน์ รสจันทร์)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี  
 วันที่ / /



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นาง ลีระ วัฒน ศักดิ์รัมย์

ตำแหน่ง สว.แพทช์ C ปศสสัตว์อำเภอ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ต.ม. ฝ้ายหลวง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา (นายจิรวัดเน่ สักดิ์รัมย์)  
 ตำแหน่ง ปศสสัตว์อำเภอต.ระการพิบูล  
 วันที่      /      /     

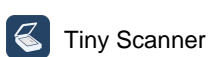
ผู้บังคับบัญชา (นายสุพจน์ รสจันทร์)  
 ตำแหน่ง ปศสสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี  
 วันที่      /      /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นาง จีระ วัฒนวิทย์ ภาณุวัฒน์ ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น





การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายอลงกรณ์ เจริญอนุศักดิ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ต.ทรายขาว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ภารกิจเงิน(อภทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

Table with 3 columns: 'ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น', 'ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่', 'มีเพียงพอ', 'ควรพัฒนาเพิ่มเติม'. Rows include '๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)', 'Digital Government Transformation', 'การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล', '๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง', 'จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน', 'จรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์', and 'ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ'.

ผู้รับการพัฒนา อ.อ.ว. นายอลงกรณ์ เจริญอนุศักดิ์ (นายอลงกรณ์ เจริญอนุศักดิ์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา (นายจิระวัฒน์ กัทสิทธิ์เม้น) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอตระการพิบูลย์ วันที่ / /





แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอลงกรณ์ ศรีม่อนกุล ลงนาม อลงกรณ์ ศรีม่อนกุล

ผู้บังคับบัญชา นาย จีระ วัฒนวิทย์ ร่มเย็น ลงนาม (นายจิระวัฒน ภัคศิริวัฒน์ ปลัดตัวอำเภอตรวจการพิเศษ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจ ของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล นาง นวรัตน์ คำนุก

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

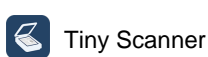
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ๓ ระการ พิษณุ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีอุทกภัย(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจติดตามมาตรฐานฟาร์ม รั้วกษพยานวอลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา Jay  
 (นาง นวรัตน์ คำนุก)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล ชำนาญงาน  
 วันที่           /          /          

ผู้บังคับบัญชา [Signature]  
 (นายจิระวัฒน์ ภักดีรัมย์)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอตระการพืชผล  
 วันที่           /          /          





แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางฉวีลักษณ์ คำแน่

ลงนาม



ผู้บังคับบัญชา นาย จีระวัฒน์ ด้กัฒน์

ลงนาม

(นายจีระวัฒน์ ด้กัฒน์)

ปลัดอำเภอตระการพืชผล

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายมรกต พรหมเกษ.....

ตำแหน่ง สัตวแพทย์.....ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นางจะหลวย.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน.....  
 ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์.....และ.....  
 ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ  
 ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม
ดิจิทัล	สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น	กับองค์กรแบบดิจิทัล
	รูปธรรม	
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน
	จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยั่งยืน	

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นายมรกต พรหมเกษ.....)

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....  
 วันที่ ๐๓ ส.ค., ๒๕๖๗

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....  
 วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นายมรกต พรหมเกษ.....

ตำแหน่ง สัตวแพทย์.....ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นาจะหลวย.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายมรกต พรหมเกษ.....)


ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....  
วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๗


ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายสุพจน์ รสจันทร์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....  
วันที่...../...../.....



แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นายมรกต พรหมเกษ ..... ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา ..... นายสุพจน์ รสจันทร์ ..... ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ตอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ตอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ทพ อภิชัย ภาวนิชย์

ตำแหน่ง สภ. พพ. ๖ ระดับ ชำนาญก. พ.

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ๑๐๘๕๖๖ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

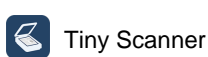
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยิ่งย่น	

ผู้รับการพัฒนา ทพ อภิชัย ภาวนิชย์  
 ตำแหน่ง สภ. พพ. ๖  
 วันที่           /          /          

ผู้บังคับบัญชา (นายอนุสรณ์ คำวงศ์)  
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ  
 วันที่           /          /          



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ทพ. อรุณ ทรัพย์

ตำแหน่ง หัวหน้า ระดับ ชำนาญ.

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ โคกสูง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา ทพ. อรุณ ทรัพย์  
 ตำแหน่ง หัวหน้า ชำนาญ.  
 วันที่   /  /  

ผู้บังคับบัญชา     
 (นายอนุสรณ์ คำวงศ์)  
 ตำแหน่ง     
 วันที่   /  /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ทศ นันทกร ทวีชัย ลงนาม Alex

ผู้บังคับบัญชา ณิชาอรุณ คำวงศ์ ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยูทรี ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลยูทรีองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													สามารถนำพัฒนาคลยูทรีในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นายวิชชกร ชุมแสง .....

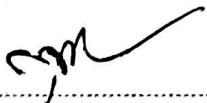
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวารินชำราบ ..... ระดับ ..... อาวุโส .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... วารินชำราบ ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ  
กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์  
และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ..... ส่งเสริมและพัฒนางานการศีกษาภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ  
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็น รูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยั่งยืน	

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(...นายวิชชกร ชุมแสง...)

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอวารินชำราบ .....

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(...นายสุพจน์ รสจันทร์...)

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

วันที่ ..... / ..... / .....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นายวิชชกร ชุมแสง .....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวารินชำราบ ..... ระดับ ..... อาวุโส .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... วารินชำราบ ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา ..... 

( นายวิชชกร ชุมแสง )

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอวารินชำราบ .....

วันที่ ..... / ..... / .....

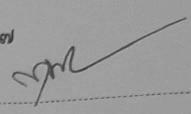
ผู้บังคับบัญชา ..... 


( นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

วันที่ ..... / ..... / .....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวิษณุกร ชุมแสง ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รตจินทร์ ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)														สามารถนำมาพัฒนาคลุยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล นายโสภณ บัวโสม


ตำแหน่ง วิศวกรอาวุโส ระดับ ๑๑/๓

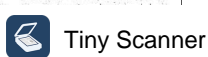
หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดอำเภอ ม่วงสามสิบ สำนักงานปลัดอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปลัดอำเภอ และช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปลัดอำเภอ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิทยาลัยศรัทธาของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษากฎการปลัดอำเภอให้สอดคล้อง ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปลัดอำเภอด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และคำนึงอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา   
 ( นายโสภณ บัวโสม )  
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอม่วงสามสิบ  
 วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา   
 ( นายสุพจน์ รสจันทร์ )  
 ตำแหน่ง ปลัดอำเภอจังหวัดอุบลราชธานี  
 วันที่ / /





การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล นายโสภณ บัวโฮม


ตำแหน่ง ปลัดจังหวัด ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ ม่วงสามสิบ สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ 2567 (1 ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	1. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		2. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		3. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ 2567 (1 ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา   
 ( นายโสภณ บัวโฮม )  
 ปลัดจังหวัดอำเภอม่วงสามสิบ  
 ตำแหน่ง .....  
 วันที่ ...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา   
 ( นายสุพจน์ รสจันทร์ )  
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี  
 วันที่ ...../...../.....



แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายสิริวัฒน์ นันทิมา ลงนาม [Signature]

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทน์ ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566					2567							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	1. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 2. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล 3. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													1. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร 2. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นายธนกฤต ชัยมงคล .....

ตำแหน่ง ..... สัตวแพทย์ ..... ระดับ .....ชำนาญงาน .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... นาคาล ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน  
ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และ  
ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความ  
ต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา ..... นายธนกฤต ชัยมงคล .....

( นายธนกฤต ชัยมงคล )

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอนาคาล

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา .....  .....

( นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ..... / ..... / .....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล ..... นายธนภุต ชัยมงคล .....

ตำแหน่ง ..... สัตวแพทย์ ..... ระดับ ..... ชำนาญงาน .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ..... นาดาล ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา ..... นายธนภุต ชัยมงคล .....

( นายธนภุต ชัยมงคล )

ตำแหน่ง ..... สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาราชการแทน

..... ปศุสัตว์อำเภอ นาดาล .....

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา .....  .....

( นายสุพจน์ รสจันทร )

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

วันที่ ..... / ..... / .....

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายฉันทฤดี ชัยมงคล ลงนาม *[Signature]*

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ลงนาม *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)														สามารถนำพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต (E-learning)														๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

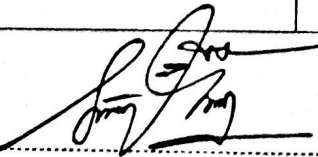
ชื่อ -นามสกุล ..... นายภูมินทร์ เจือทอง .....

ตำแหน่ง ..... ปศุสัตว์อำเภอ ..... ระดับ ..... อำเภอ .....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร่วมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน ภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์ และ ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา  .....

( นายภูมินทร์ เจือทอง )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร .....

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา  .....

( นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี .....

วันที่ ..... / ..... / .....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล..... นายภูมินทร์ เจือทอง.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ..... ระดับ..... อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาเกษตรด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจรรยาบรรณ
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา..... 

( นายภูมินทร์ เจือทอง )

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร.....

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

( นายสุพจน์ รสจันทร์ )

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....

วันที่..... /..... /.....

## แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายภูมินทร์ เจือทอง..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุพจน์ รสจันทร์..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	<p>๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p>													สามารถนำมาพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล</p> <p>โดยสื่อ</p> <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(E-learning)</p>													<p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p>

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล นางสาวสุภัทพรพรรณ พรหม ขุนทวี

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร

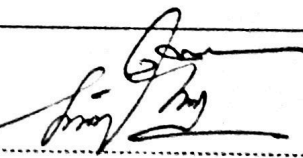
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวสุภัทพรพรรณ พรหม ขุนทวี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(นายภูมินทร์ เจือทอง)

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร

วันที่ / /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวสุภัทพรพรรณ ขุนทวี

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวสุภัทพรพรรณ ขุนทวี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ / /


ผู้บังคับบัญชา 


(นายภูมินทร์ เจือทอง)

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร

วันที่ / /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาวสุภัทพรพรพรรณ ขุนทวี ..... ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา ..... นายภูมินทร์ เจือทอง ..... ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวชนิษฐา กุลเกียง.....

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..... ระดับ..... ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉิน(อุทกภัย)ด้านปศุสัตว์ ร่วมปฏิบัติงานตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ ตรวจสอบติดตามมาตรฐานฟาร์ม รักษาพยาบาลสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ปฏิบัติอื่นตามนโยบายกรมปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค. พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม จริยธรรมในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์
	อย่างยั่งยืน	

ผู้รับการพัฒนา..... ชนิษฐา.....

(นางสาวชนิษฐา..... กุลเกียง)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(นายภูมิินทร์..... เจือทอง)

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร.....

วันที่..... /..... /.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ -นามสกุล นางสาวชนิษฐา กุลเกียง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติ ระดับ ชำนาญงาน


หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ผู้รับการพัฒนา ชนิษฐา

(นางสาวชนิษฐา กุลเกียง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติชำนาญงานวันที่           /          /          ผู้บังคับบัญชา 

(นายภูมินทร์ เจือทอง)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงพาณิชย์วันที่           /          /

แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาวชนิษฐา ฤกษ์กัญ ..... ลงนาม *[Signature]*  
 ผู้บังคับบัญชา ..... นายภูมินทร์ เจือทอง ..... ลงนาม *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุทธ์องค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจ ของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาพัฒนาคลุกุทธ์ในการทำงานและ การให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการ ทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์ (E-learning)													๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล..... นายทิวกร ดอนสิงห์.....


ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอतालसुम..... ระดับ..... ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ..... ทาลसुम..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ... ศึกษาวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน... พร้อมร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงาน...  
ภายนอก... องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น... แผนบูรณาการ... เพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรผู้มารับบริการในด้านปศุสัตว์... และ...  
ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์... โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง...  
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... ส่งเสริมและพัฒนาการศักยภาพการปศุสัตว์ให้ปลอดภัย... ได้มาตรฐาน... เพียงพอต่อความ  
ต้องการของผู้บริโภค... พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้มีคุณภาพเพื่อช่วยทอดความรู้อุ้เกษตรกร...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Government Transformation	ความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา	ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการลดขั้นตอน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม	ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</b>		
จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ส่งเสริมหลักจรรยาบรรณ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ จรรยาบรรณในการทำงาน
	ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	และค่านิยมอย่างสร้างสรรค์

ผู้รับการพัฒนา.....   
(..... นายทิวกร ดอนสิงห์.....)  
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอतालसुम.....  
วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....   
(..... นายสุพจน์ รสจันทร์.....)  
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....  
วันที่..... /..... /.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง


ชื่อ -นามสกุล..... นายทิวกร ดอนสิงห์.....


ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอतालसुम..... ระดับ..... ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ.....तालसुम..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Government Transformation	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการ
	ดิจิทัล	ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้
		เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ปี)
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร
		ทรัพยากรมนุษย์
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรม
		ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบ
		ความสำเร็จอย่างยั่งยืน


ผู้รับการพัฒนา.....   
 (นายทิวกร ดอนสิงห์.....)  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอतालसुम.....  
 วันที่..... / .....

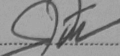
ผู้บังคับบัญชา.....   
 (..... นายสุพจน์ รสจันทร์.....)  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี.....  
 วันที่..... / .....





แผนงานพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายทิวกร ดอนสิงห์ ..... ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายสุพจน์ รสจันทร์ ..... ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Government Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลยูท ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลยูทองค์กร เพื่อการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาพัฒนาคลยูทในการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กร
จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของหลักจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้ องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. สามารถนำความรู้ที่ได้เกี่ยวกับหลัก จริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงานในองค์กร ๒. มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม ถึง สิทธิและหน้าที่ของตนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)