

การดำเนินการตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP) รอบที่ 1/2566
หลักสูตรบทเรียน : DS18 การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning (DS18)

(2) ขออนุมัติโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๔๕๒๕-๕๐๐๕ ต่อ ๑๙
ที่ อบ ๐๐๐๘/จ.๒๗/๕๙ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ปลัดจังหวัดอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบการประเมิน
ที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดจังหวัด และการดำเนินการตาม
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน
ดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ
จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดดังกล่าว สำนักงานปลัดจังหวัด
อุบลราชธานี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของ
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ใน
อำเภอฯ กลุ่มฯ/ฝ่ายฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ รับทราบและถือปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวอย่าง
เคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายกิตติ กุบแก้ว)
ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี



คำสั่งสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๐๐๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยกรมปลุสศตวรรษได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลุสศตวรรษจังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลุสศตวรรษจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลุสศตวรรษได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาใหม่ทั้งหมด โดยให้ดำเนินการในการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน e-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่ และการมอบหมายงาน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดอุบลราชธานี สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลุสศตวรรษกำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ปลุสศตวรรษจังหวัดอุบลราชธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตวรรษ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาราชการปลุสศตวรรษ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตวรรษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายคมสิทธิ์ กิติพิเชฐสรณ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลุสศตวรรษอำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสุพจน์ รสจันทร์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |

๔. นายสายฝน...

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------------|
| ๔. นายสายฝน วงษาทุม | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. นายสุรศักดิ์ วงศ์มีสี | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกิริณกาญจน์ ธรรมเสนา | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกรชนก คำนิงผล | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เลือกวิธีการและกำหนดช่วงเวลาการพัฒนา ในรอบการประเมินพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และให้นำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา แจ้งให้ เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมินทุกกลุ่มงานฯ/ฝ่ายฯ ทราบและนำไปปฏิบัติ

๓. คณะทำงานจัดทำแผน/ดำเนินการพัฒนา/รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายคมสิทธิ์ กิติพิเชฐสรรงค์ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวกิริณกาญจน์ ธรรมเสนา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวกชिरา เทียบโพธิ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุชสันต์ อินทพันธุ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกรชนก คำนิงผล | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวพัชรนันท์ หาวัน | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบฟอร์ม HRD (IDP)
๒. วางแผนปฏิบัติการ ตามแผน ขั้นตอนวิธีการและตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๕. สรุปผลและรายงานการพัฒนาตามแบบฟอร์ม HRD (IDP)พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้พร้อมแบบฟอร์ม HRD (IDP)(ส่วนแผนและผลฯ) ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ กำหนดให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากมีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิติ กุบแก้ว)

ปศุสัตว์จังหวัดบราซอราธานี

โครงการ การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน

แผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๖
บทเรียน DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning (DS๑๘)

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมี ผู้รับผิดชอบต่อผลงานและพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา ส่งผลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการทำงานยุคใหม่ ในบริบท ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณค่า ต่องาน ครอบครัว สังคม ซึ่ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จึงต้องปรับตัวอย่างมาก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อการให้บริการประชาชน และประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารได้หลายช่องทาง

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเอง ด้วยการพัฒนาทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องตลอดเวลาและทันสมัยตามนโยบายการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาลโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิต หรือในการทำงานจริงได้ทันเวลา

๓. เป้าหมาย

- ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
จำนวน ๔๘ ราย ประกอบด้วย
๑. ข้าราชการ ๓๐ ราย
 ๒. พนักงานราชการ ๑๘ ราย

๔. หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน บทเรียน DS๑๘ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning เป้าหมายข้าราชการและพนักงาน ราชการ จำนวน ๔๘ ราย

๕. วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๖. ระยะเวลาฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

นายกิตติ กุบแก้ว ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

๙. คณะทำงาน

๑. นางสาวกীরณกาญจน์ ธารเสนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. นางสาวรัชณี จันทร์ทรง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓. นางสาวกชिरา เทียบโพธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔. นางสาวกรชนก คำนึ่งผล	นักจัดการงานทั่วไป
๕. นางสาวพัชรนันท์ หาวัน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๐. การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. ศึกษาทบทวนให้ครบตามหลักเกณฑ์ของแต่ละหลักสูตรที่กำหนด
๒. จัดทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-test)
๓. จัดทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-test) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔. จัดส่งใบประกาศผ่านการอบรมหลักสูตร

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้ารับการอบรมได้พัฒนาขีดสมรรถนะหลัก ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแนวทางพัฒนาขีดสมรรถนะด้านการงานยุคใหม่ ในบริบทของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำไปพัฒนาตนเอง และพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ.....*กรชนก คำนึ่งผล*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกรชนก คำนึ่งผล)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....*Pr*.....ผู้เห็นชอบเสนอโครงการ
(นางสาวกীরณกาญจน์ ธารเสนา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....*KG*.....ผู้อนุมัติเสนอโครงการ
(นายกิตติ กุบแก้ว)
ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

แบบฟอร์มใบแจ้งการพัฒนาบุคลากร

แบบฟอร์มใบแจ้งการพัฒนาบุคลากร (IDP)

*กรอกข้อมูล
เฉพาะช่อง
สีเท่านั้น*

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

56

จำนวนข้าราชการที่แผนการพัฒนา (คน)

30

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

37

จำนวนพนักงานราชการที่แผนการพัฒนา (คน)

18

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2566

วันที่ส่งรายงาน

29 ธ.ค. 65

คิดเป็น

48.65%

จำนวนข้าราชการที่แผนการพัฒนา (คน)

30

คิดเป็น

53.57%

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

37

จำนวนพนักงานราชการที่แผนการพัฒนา (คน)

18

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2566

วันที่ส่งรายงาน

29 ธ.ค. 65

คิดเป็น

48.65%

ที่	ตำแหน่งชื่อ (ไม่ใช่ชื่อย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท	ชื่อ-สกุล ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องกับความรู้ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	ช่วงเดือนที่จะ พัฒนา	รอบการ ประเมิน
1	นายสายฝน วงษาทวม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรพิเศษ	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
2	นางกมลรัตน์ พรหมสถิตย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรพิเศษ	ข้าราชการ	นายสายฝน วงษาทวม	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
3	นางสาวอรุณี จันทพรทรง	เจ้าพนักงานการวินิจฉัยชันสูตรชันสูตร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นางกสิกรภรณ์ ธรรมเสนา	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
4	นางสาวอริรา เกียรติภรณ์	เจ้าพนักงานการวินิจฉัยชันสูตรชันสูตร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นางกสิกรภรณ์ ธรรมเสนา	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
5	นางสาววิมลภรณ์ ธรรมเสนา	เจ้าพนักงานการวินิจฉัยชันสูตรชันสูตร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
6	นายสุรพงษ์ เสนาใหญ่	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรพิเศษ	ข้าราชการ	นายสุพจน์ รสจันทร์	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
7	นางสาวจิตชนก ชิตเชื้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาบุคลากรพิเศษ	ข้าราชการ	นายสุพจน์ รสจันทร์	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
8	นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรี	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
9	นางวิภาวดี ธรรม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรี	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
10	นางสาวจิราวรรณ ปาบุทา	สัตวแพทย์อาวุโส	สง. ปศอ.เมืองอุบลราชธานี	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
11	นายวิษณุกร ชุมแสง	สัตวแพทย์อาวุโส	สง. ปศอ.วารินชำราบ	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
12	นายจิรพัฒน์ ชมภูพรม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	สง. ปศอ.ลำปาง	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
13	นายจิรวัฒน์ รัตรัมย์	สัตวแพทย์อาวุโส	สง. ปศอ.ตระการพิษณล	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
14	นายสมชาย กัณหะนา	สัตวแพทย์อาวุโส	สง. ปศอ.ทุ่งศรีอุดม	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
15	นายอุทัย เจริญแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	สง. ปศอ.เหล่าเสือโก้ก	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
16	นายพิทักษ์ วรรณทอง	สัตวแพทย์อาวุโส	สง. ปศอ.เชียงใหม่	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
17	นายชอพล ธารสมบัติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สง. ปศอ.น่ายิน	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
18	นายประภาส เบ้าทอง	สัตวแพทย์อาวุโส	สง. ปศอ.มณฑลศรี	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
19	นางสาวปานธิศรา วงษาทวม	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	สง. ปศอ.นางหอลอย	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
20	นายนิค เกษรชชา	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สง. ปศอ.เขมรรัฐ	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
21	นางสาวเพ็ญภัทร ชัยพรธรัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สง. ปศอ.ตระการพิษณล	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
22	นางสาวดวงพรพรหม มิ่งขวัญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สง. ปศอ.น่ายิน	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
23	นายมาลีจิต ธรรม	สัตวแพทย์อาวุโส	สง. ปศอ.สว่างวีระวงศ์	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1
24	นายอนุสรณ์ คำวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	สง. ปศอ.เดชอุดม	ข้าราชการ	นายภคิต ภูมแก้ว	การผลิตสืบสัมพันธภาพการเลี้ยงหมู Micro Learning	การใช้เทคนิคโมเดิร์น	e-Learning	ม.ค.-มิ.ค.66	1

